



محور مطالعات اقتصادی و اجتماعی

بهبود و توسعه کیفی منابع انسانی

- شناسایی عوامل موثر در ایجاد انگیزه و رضایت شغلی و عوامل موثر بر کاهش نارضایتی، حرکت در جهت حفظ و نگهداری کارکنان کیفی
- سنجش میزان تعهد کارکنان و عوامل موثر بر آن
- سنجش میزان استرس کاری و شناسایی عوامل موثر در ایجاد استرس
- شناسایی فرهنگ و جو سازمانی، تعارض و عوامل موثر بر آن
- بررسی فرهنگ رفتار شهروندی سازمانی
- بررسی رابطه بین هوش عاطفی مدیران و رضایت شغلی زیردستان
- بررسی نحوه انتصابات و تاثیر آن بر انگیزه کاری کارکنان

نهادینه کردن تفکر سیستمی و نگرش فرآیندی

- بررسی تاثیر پیاده سازی و بکارگیری سیستمهای جدید سازمانی (EFQM, 5S, ISO و.....) بر بهبود و عملکرد و بهره وری سازمان
- گسترش نظام پیشنهادات در سازمان

مدیریت دانش و آموزش نیروی انسانی

- بررسی اثر بخشی دوره های آموزشی و بهسازی نیروی انسانی در صنعت برق استان
- نیازسنجی آموزشی
- بررسی میزان بهره وری و کارایی نیروی انسانی در بخش های مختلف صنعت برق و ارائه راهکارهای مناسب به منظور افزایش آن



شرکت برق منطقه ای سمنان

برون سپاری فعالیتهای پشتیبانی و خدماتی

- بررسی اثر بخشی فعالیتهای برون سپاری شده و سنجش تاثیر آن بر بهره وری سازمانی

مدیریت منابع مالی و کنترل هزینه ها

- نظارت بر عملکرد بودجه ابلاغی

- مدیریت انبار

- بررسی راهکارهای افزایش وصول مطالبات و ارائه روشهای نوین

تامین نیازهای رفاهی و فرهنگی نیروی انسانی

پیاده سازی نگرش سیستمی در امر تحقیقات شرکت

- ایجاد انگیزش در تعریف و انجام پروژه های تحقیقاتی در جهت رشد و شکوفایی نیروهای انسانی و شاغل در

سازمان

- حرفه ای نمودن تحقیقات

- تعامل بیشتر با مراکز علمی و پژوهشی